



The Future Is Now

Nachhaltigkeitsbericht 2025

Druckerzeugnisse, die den Unterschied
machen dafür steht der Name te Neues seit 1931.

Als Spezialisten für das Offset- und das Digital-
druckverfahren realisieren wir Werbeträger in
jeder Größe und Auflagenhöhe.



Einleitung



Als umweltbewusste Druckerei ist uns der Einsatz erneuerbarer Energien ein zentrales Anliegen. Seit 2023 setzen wir ausschließlich auf Ökostrom – ein Beitrag, mit dem wir nicht nur unsere eigene Umweltbilanz verbessern, sondern auch Verantwortung für eine lebenswerte Zukunft übernehmen möchten.

In einer Zeit, in der Ressourcen zunehmend knapper werden und die Umweltbelastung weiter steigt, gewinnt nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln immer mehr an Bedeutung.

Unser Engagement für Nachhaltigkeit durchzieht dabei alle Bereiche unseres Unternehmens – von der Verwendung umweltfreundlicher Materialien bis zur konsequenten Reduzierung von Emissionen, wo immer dies möglich ist.

- Regelmäßiger Review von möglichen CSR-Potentialen in Anlehnung an die ISO 26000 und ISO 14001
- Interne Bekennung zu den 10 Prinzipien der Global Compact Initiative
- Unterstützung der 17 Ziele der Global Compact Initiative
- Implementierung eines firmenweiten Verhaltenskodex
- CO2 neutrales Rechenzentrum am Standort Kempen (Nutzung von Ökostrom)
- Regelmäßige Betrachtung der eingesetzten Energien wie zum Beispiel Kraftstoffe mit dem Ziel diese möglichst zu reduzieren
- Beschaffungen berücksichtigen Nachhaltigkeit und Umweltaspekte



Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Wort

Der vorliegende CSR-Jahresbericht dokumentiert die ökologischen und sozialen Leistungen sowie die Fortschritte bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele im Berichtsjahr 2025 und vermittelt einen umfassenden Einblick in das unternehmerische Nachhaltigkeitsverständnis.

Grundlage der strukturierten und zielgerichteten Berichterstattung ist eine Wesentlichkeitsanalyse, die jene Nachhaltigkeitsthemen identifiziert und priorisiert, die für Unternehmen und Stakeholder gleichermaßen zentral sind – und so eine transparente, relevante und entscheidungsorientierte Berichterstattung sicherstellt.

Ökologisch

- Energieverbrauch der Druckerei und IT-Infrastruktur
- CO₂-Emissionen (Scope 1, 2 und 3)
- Abfall- und Chemikalienmanagement
- Nachhaltige Papier- und Materialbeschaffung (FSC/PEFC-Zertifizierung)
- Wassermanagement
- etc.

Governance

- IT-Sicherheit und Datenschutz (DSGVO)
- Verantwortungsvoller Einsatz von KI
- Compliance und Anti-Korruption
- Transparenz in der Lieferkette

Sozial

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Mitarbeiterentwicklung und Weiterbildung
- Diversity, Equity & Inclusion
- Faire Arbeitsbedingungen in der Lieferkette
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- etc.

- Nachhaltige Beschaffungsrichtlinien
- Steuerliche Compliance und Transparenz
- etc.



Nachhaltigkeit
ECOVADIS

FSC & PEFC
Zertifikate



ISO 9001:2015
Qualitätsmanagement

TISAX / ISO 2700x
Informationssicherheit



Zertifizierungen

Im Rahmen unseres Engagements für Corporate Social Responsibility (CSR) stehen bei der te Neues Druckerei vier zentrale Frameworks im Fokus:

Das Qualitätsmanagement nach ISO 9001 zur Standardisierung und Optimierung unserer Prozesse, die Informationssicherheit gemäß TISAX auf Basis der ISO 2700x, unsere FSC- und PEFC-Zertifikate und damit verbundenen Prozesse sowie unsere Nachhaltigkeitsstrategie selbst, die durch die unabhängige Bewertung und Zertifizierung von ECOVADIS kontinuierlich geprüft wird.





Unterstützung der 17 Ziele der Global Compact Initiative

Die te Neues Druckerei erfasst ihre CSR-Maßnahmen monatlich und systematisch. Im Rahmen eines strukturierten Prozesses werden alle relevanten Maßnahmen gemeinsam mit den jeweils verantwortlichen Personen identifiziert, bewertet und in einen zentralen Maßnahmenkatalog aufgenommen.

Insgesamt 28 spezifische CSR-Maßnahmen 2025 die erfolgreich implementiert wurden.

**Flankiert von 19 Climate Partner
Maßnahmen mit angeschlossenen
Emissionsgutschriften.
6 Gold Standard VER & 13 Kombiprojekte.**

Energiebilanz 2025

Die Druckerei konnte im Jahr 2025 eine nahezu ähnlichen Energieverbrauchs erzielen wie im Vorjahr.

Insgesamt konnte die te Neues Druckerei ihre Klimaschutz- und Energieeffizienzziele erfolgreich übertreffen. Gegenüber dem Referenzjahr 2023 wurde eine kumulierte Energieeinsparung von 118.128,11 kWh sowie eine Reduzierung der CO₂-Emissionen um 506,63 t erreicht.

Damit liegt die Entwicklung deutlich über dem ursprünglich geplanten Zielpfad.

Das Ergebnis bestätigt die Wirksamkeit der eingeleiteten Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und zur Verringerung der Treibhausgasemissionen.

Es unterstreicht den konsequenten Kurs der te Neues Druckerei hin zu einer klimaverträglichen und nachhaltigen Betriebsführung.

Scope 1 (Direkt)

72.590 kWh / 19,70 t CO₂

Scope 2 (Indirekt)

3.253.012 kWh / 199,06 t CO₂

Scope 3 (Vor-/Nachgelagert)

128 kWh / 1,17 t CO₂



Maßnahmen 2025

Im Jahr 2025 haben wir gezielte Maßnahmen ergriffen, um unsere unternehmerische Verantwortung weiter auszubauen und messbare Fortschritte in zentralen Nachhaltigkeitsbereichen zu erzielen.

Ein besonderer Fokus lag dabei auf einer verantwortungsvollen Beschaffung, der umweltgerechten Entsorgung sowie ergänzenden Initiativen für mehr ökologische und soziale Wirkung.

Soziale Verantwortung im Bereich Beschaffung



Umfassendes Nachhaltigkeits-screening aller Lieferanten

Soziale Verantwortung im Bereich Energieversorgung



Die te Neues Druckerei nutzt
100 % Ökostrom

Maßnahmen in Zusammenarbeit mit Climate Partner (Emissionsgutschriften)



6 x Gold Standard VER
13 x Kombiprojekt

Entsorgung und umweltfreundliche Müllbeseitigung



> 95 % Recyclingquote

Wissenstransfer von diversen Umweltmaßnahmen



Gezielter Wissensaufbau zur Nachhaltige Beschaffung & Energieeinsparungspotentialen

Sonstige Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit



Nachhaltiges Wassermanagement
~ 75 % Brunnenwasser
Langjähriger Unterstützer Niersverbund



Mitarbeiter im Fokus

Gemäß dem te Neues Druckerei Unternehmensleitbild „te Neues Druckereigesellschaft – ein Unternehmen, mit dem man gerne arbeitet und in dem man gerne arbeitet.“ haben wir uns auch für 2025 Ziele für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesetzt. Diese Ziele umfassen neben klassischen Mitarbeiterkennzahlen auch Themen aus der Arbeitssicherheit, Vorsorgeprogramme sowie der Aus- und Weiterbildung.

Belegschaftszusammensetzung



~ 150 Mitarbeiter
70 % m / 30 % w / 0 % d

< 30 Jahre	10 %
30 bis 50 Jahre	30 %
> 50 Jahre	60 %

Diversität & Anti-Diskriminierung



0 offene Maßnahmen Diversität/Diskriminierung
0 Korruptionsfälle
0 erfasste Whistleblower Verfahren

Gleichbehandlung



Gender Pay Gap (bereinigt) 0,57 %
0 Mitarbeiter in Beschäftigung unter Mindestlohniveau

Vorsorgemaßnahmen



Kostenlose Gripeschutzimpfungen
Regelmäßige Sehtests am Arbeitsplatz
uvm.

Arbeitssicherheit



0 Todesfälle
< 10 Arbeitsunfälle



Sie haben Fragen

Wir stehen Ihnen zur Verfügung



+49 (0) 2152 / 143-0



www.te-neues.de



info@te-neues.de

